

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 19.05.2020 kl. 10:00
Sted: Online videomøde via mødeprogrammet "Go To Meeting"
Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Jesper Hesselholdt (), Flemming Bertelsen (), Martin Bjerg Nielsen (), Knud Ove Kofod Sørensen (), Kaj Duvander (), Flemming Erik Dam (kl. 11.00), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (), Marianne Rasmussen (), Erik Per Jørgensen (), Dennis Vagtborg Christensen (), Lars Lund (), Bjarne Ipsen, Per Olsen (), Søren Thim Klitmøller ()

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Tom Daniel Lindberg (), Jens Jensen (), Robert Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Henrik Fosdam (), Steen Michael Warcelman (), Casper Meidahl Fisker (), Bruno Nielsen, Lars Agerbo Brix, Dianna Morley, Helle Torngaard Rasmussen (), Hans Dønvig, Lars Bjerg

Andre:

Referent: Claus Windfeld

Dirigent: Lars Lund og Klaus Gerschanoff

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
15/20	17/133816-34	Velkomst	3
16/20	17/133817-32	Gensidig orientering	3
17/20	20/178058-1	Forretningsorden for repræsentantskabet	4
18/20	20/178068-1	Verden efter CORVID19 – hvordan afholdes møder fremover i Repræsentantskabet og TR-møder	5

19/20	17/133820-31	Hovedbestyrelsesmøde	8
20/20	17/133824-27	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar	11
21/20	17/133826-27	Økonomiorientering	12

Dagsorden

15/20 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	19.05.2020	15/20

Indledning: Velkomst fra Ken Petersson

Sag: Der er 17 medlemmer af rep. til stede, så mødet er beslutningsdygtigt.
Ellers ingen sagsbehandling

Indstilling: Orientering.

Mødebehandling

Beslutning

Ingen

[Gem]

16/20 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	19.05.2020	16/20

Indledning: Gensidig orientering.

Sag:

Indstilling: Til orientering.

Mødebehandling

Ingen indlæg d.d.

Beslutning

Ingen beslutning

[Gem]

17/20 Forretningsorden for repræsentantskabet

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	19.05.2020	17/20

Indledning: Repræsentantskabets forretningsorden har behov for en revision.
Forslag til ny forretningsorden er udsendt til repræsentantskabet forud for repræsentantskabsmødet, med svarfrist 18. maj. Den reviderede forretningsorden skal bekræftes på indeværende møde.

Sag: Politisk Ledelse har foreslået følgende ændringer af forretningsordenen:
§ 1: Mødernes varighed og tidsmæssige placering er fjernet, da varigheden vil være kortere på virtuelle møder.

§ 2, stk. 1: Det er tydeliggjort, at der alene kan indkaldes til ekstraordinære møder i helt særlige situationer.

§ 2, stk. 4: Der er indsat krav om deltagelse i repræsentantskabsmødet, før dette er beslutningsdygtigt.

§ 2, stk. 5: Der er indsat en linje vedrørende afstemning på virtuelle møder.

§ 8: Det er indføjet, at repræsentantskabsmøderne kan annonceres på hjemmesiden.

§ 10: Ikrafttrædelsesdato er ændret til 19. maj 2020 – ved indeværende møde.

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller den reviderede forretningsorden til godkendelse.

Bilag: Tidligere forretningsorden af 6/12 2018.
Revideret forretningsorden af 19/5 2020.

Mødebehandling

Der har været afstemning om forretningsordenen.

Den er vedtaget med følgende 22 stemmer for:

Jesper Hesselholdt

Claus Windfeld

Lars Lund

Henrik Fosdam

Bruno Nielsen

Marianne Rasmussen

Martin Bjerg Nielsen

Casper Fisker

Tom Lindberg
Per Olsen
Steen Vadgaard
Kim Bach
Henning Wolffbrandt Hansen
Helle Torngaard Rasmussen
Flemming Bertelsen
Knud Ove Sørensen
Flemming Dam
Erik Jørgensen
Kaj Duvander
Ken Petersson
Erik Jørgensen
Dennis Vagtborg Christensen

Imod:
Ingen

Der er i alt 32 medlemmer af rep.

Jesper Hesselholdt gennemgik de enkelte ændringer.

Ken Petersson: Forslag om at punkter til dagsordenen skal indleveres senest 7 dage før i stedet for som nu 5 dage før – når dagsordenen udsendes 6 dage før.

Nuværende passus beholdes, men der vil blive udsendt ny dagsorden, hvis der kommer punkter. Skrives ind i Forretningsordenen.

Beslutning

Forretningsordenen med den foreslåede ændring er godkendt enstemmigt med ikrafttræden den 19. maj 2020

[Gem]

18/20 Verden efter COVID19 – hvordan afholdes møder fremover i Repræsentantskabet og TR-møder

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	19.05.2020	18/20

Indledning:

Der lægges op til at Repræsentantskabet tager en førstebehandling og debat om punktet om fremtidige mødeformer, herunder en snak om eventuelle tekniske udfordringer og løsninger.

Repræsentantskabet bør ligeledes tage en tilsvarende drøftelse om fremtidens TR- og AMR-møder.

Sag:

Vi indførte for nogle år siden en ny mødefrekvens i Repræsentantskabet. Vi forlod de mere eller mindre "tilfældige" mødedatoer, for at få en frekvens

der matchede forbundets Hovedbestyrelsesmøder. Hovedbestyrelsesmøderne har og havde en oftere frekvens end FOA 1's Repræsentantskabsmøder. Vi vidste dermed godt at vi ville få mere "mødetid" end tidligere. Det gik vi ind i med åbne øjne, og en holdning om at hvis der var tid til overs, kunne Repræsentantskabsmedlemmerne nok finde noget at bruge tiden til.

Uden at have lavet opstilling over det, er det formodningen at langt de fleste af Repræsentantskabets møder er sluttet før tid, en del også allerede ved frokosttid.

Der er en del fordele ved ikke at tilrettelægge møderne med en meget stram tidsplan. Det giver oftere en friere tone og en bedre debat, når deltagerne ikke er presset på tid. Omvendt kan der også være så meget "spildtid", at vi kunne overveje at planlægge møderne anderledes.

Corona tiden har åbnet op for at vi i Repræsentantskabet også benytter online møder. Men hvordan skal det passes ind i de fremtidige Repræsentantskabsmøder? Online mødernes fordel er at man ikke behøver indlægge køretid og de er gode til hurtige afgørelser. Omvendt er online møderne ikke gode til længere møder og til dybdegående debatter. Online møder fungerer også bedst mellem mennesker der kender hinanden i forvejen.

Det kan derfor ikke anbefales at overgå udelukkende til online møder, da en del af kvaliteten i arbejdet i Repræsentantskabet utvivlsomt vil gå tabt. Omvendt er det et meget brugbart redskab til kortere møder med begrænset debat, såsom orienteringspunkter og beslutningspunkter uden for megen debat.

En kombination af online møder og fysiske møder tegner til at være den bedste model, både i forhold til kvalitet og økonomi.

Indstilling: Førstebehandling og debat af ovenstående.
Ken fremlagde punktet til debat

Mødebehandling

Flemming Bertelsen: Vil saven at møde rep. Ved møder – denne model kan være besværlig, da man skal på arbejde, køre mm og komme på. Bedre møder i huset

Kaj Duvander: Er enig med Flemming, men f.eks. punktet om forretningsordenen fungerer godt som onlinemøde

Martin bjerg Nielsen er enig

Ken Petersson: Ikke mening af droppe de fysiske møder men at supplere med onlinemøder, hvor det er fornuftigt.

Jesper Hesselholdt: Relevant på TR-området. Vi har dem ikke smalet særligt tit – 3 gange + Midtvejskurset – primært på møder, hvor det ikke kræver så meget debat. Ønsker heller ikke at overgå udelukkende til onlinemøder

Klaus Gerschanoft: Ønsker ikke at TR-møderne ændrer status. TR-møder er derfor ikke så velvalgt til onlinemøder. Der kommer flere og flere TR og de skal knyttes til afdelingen.

Ken Petersson: Supplemant til de nuværende møder

Kaj Duvander: Enig med Klaus Gerschanoft. Kedeligt, hvis det er økonomien, der skal afgøre det.

Claus Windfeld: Kan bruges som supplement til de nuværende fysiske møder. Kan træffe hurtige beslutninger.

Ken Petersson: Der er ikke råd til at udvide antallet af fysiske møder, men der kan være mulighed for onlinemøder

Per Olsen: Nervøs, hvis der skal holdes møder med f.eks. 50 personer. Vigtigt at møde fysisk i faggruppen efter TR-møderne. Nødsaget til at blive hjemme, da der ikke er teknik på arbejdet til at komme på onlinemøder.

Flemming Bertelsen: Der er tjek på, hvornår Flemming er gået og kommer igen. Der vil under alle omstændigheder blive søgt refusion.

Martin Bjerg Nielsen: Overveje, hvad vi skal bruge onlinemøderne til. Kan bruges til møder om f.eks. OK-forhandlinger i de faglige udvalg. Vil også få problemer med onlinemøder.

Ken Petersson: Førstebehandling af sagen. Det er ikke meningen, at der skal skæres ned på antallet af fysiske møder. Men det kan bruges til kompetenceudvikling. Vil kunne tilbyde mere indenfor den samme økonomi. Kan give bedre service.

Lars Lund: Skal forholde os til brug af ny teknologi. Vi skal også bruge det, men det skal ikke afløse fysiske møder.

Flemming Bertelsen: Hvis de fysiske møder fastholdes, så er det OK med mig at der afholdes online-møder, men der kan være udgifter, når man er nødsaget til at køre hjem fra arbejde.

Jesper Hesselholdt: Enkelte skal have frikøb, når de skal køre frem og tilbage fra arbejdet. Men det er stadig billigere end flere fysiske møder.

Kaj Duvander: Tages på et kommende rep.møde i FOA 1. Kan bruges til kompetenceudvikling f.esk. den ny ferieaftale.

Per Olsen: Bliver vi færre end på de fysiske møder? Meningen med rep. Er at også mindre faggrupper også skal være til stede. Bliver vi færre skal vi tage hele konstruktionen om rep. Op til overvejelse.

Lars Lund: Antallet af de fysiske møder skal ikke begrænses, men onlinemøder kan bruges supplement.

Ken Petersson: Tak for debatten – forstår bekymringen om færre deltagere, mindre debat og den fysiske tilstedeværelse. Fysiske møder kan noget andet.

Beslutning

1. behandling af sagen, som genoptages på kommende (fysisk) møde i rep.

[Gem]

19/20 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	19.05.2020	19/20

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

62/20 OK-21

Indledning:

HB har på de seneste møder løbende diskuteret, hvilke muligheder og risici Coronakrisens økonomiske konsekvenser, har for overenskomstforhandlingerne.

HB fastlagde på mødet d. 4.5.20, at FOA i de videredrøftelser i Forhandlingsfællesskabet og med CFU, skulle gå efter "Model 2b" i de scenarier, der var fremsendt til Forhandlingsfællesskabet bestyrelse. På dette HB-møde skal følgende diskuteres:

- 1) Status på de fortsatte drøftelser i Forhandlingsfællesskabet og med CFU
- 2) Parallel lønudvikling mellem offentlige og privat ansatte, og reguleringsordningens funktion
- 3) FOAs muligheder og forberedelser i et "2b scenarie".

Sag: 1) Status på de fortsatte drøftelser i Forhandlingsfællesskabet og med CFU. Formanden orienterer om status i forlængelse af HBs tidligere drøftelser.

2) Parallel lønudvikling mellem offentlige og privat ansatte, og reguleringsordningens funktion.

3) FOAs muligheder og forberedelser i et "2b scenarie".

HB-netværket vedr. retfærdig løndannelse og ordentlige vilkår, havde på sit møde d. 12.5.20, en første drøftelse om, hvilke FOA-temaer, der kunne være relevante at tage i et "2b scenarie"

Oplægget til netværket vedlægges som bilag til dette HB-møde, og det er ikke redigeret yderligere siden netværksmødet. På netværksmødet blev følgende temaer fremhævet:

- (Døgn-) arbejdstid i kommunerne
- Overenskomstdækning af pædagogiske assistenter i ældreplejen

- Overenskomstdækning af Peers i regionerne
- Drøftelse af udviklingen med serviceenheder på sygehusene
- Mulighederne for ændringer i dagplejeoverenskomsten, herunder gæstedagplejen.

Faggrupper i fokus – hvad er vores mål og prioriteter?

1) Uddannelse

- a. Ret- og pligt til uddannelse (ufaglært til faglært)
- b. Karriereveje: Efter- og videreuddannelse
- c. Nye uddannelser

2) Hygiejnefokus

- a. Husassistenter som del af rekrutteringsindsatser centralt og lokale
- b. Integration af hygiejneperspektiv if. faggrupper
- c. Fokus på ældre- og sundhedsområdet og dagplejen

3) Døgnarbejdstid

- a. Ingen uenighed om centrale regler (rette løn)
- b. Færre brud lokalt/bedre vejledning (rette løn)
- c. Centralt partssamarbejde og styrket lokalt samarbejde
- d. Veje til visioner (gøre noget på en anden måde)

4) Elever - rekruttering

- a. Pension som på det private arbejdsmarked
- b. Særlige problemer for særlige elevgrupper løses
- c. Regelforenkling

5) Overenskomstdækning og vigtige tilpasninger

- a. Pædagogiske assistenter på ældreområdet,
- b. §94 ansættelser omfattes af sosu-overenskomsten
- c. Peers
- d. Grænseaftalen på det sociale område indarbejdes

6) Rekruttering

- a. Spireprojekter
- b. Fælles analyser som peger mod eks. uddannelse

7) Sektorspecifikke udfordringer, eks:

- a. Dagplejen (moderniseret overenskomst)
- b. Den faglige profil for social- og sundhedshjælperne, herunder uddannelsesbilaget
- c. Rengørings- og kantineledere /hygiejne koordinator
- d. Beredskab og 48 timer

8) Arbejdsfællesskaber

- a. Rammesætning og centralt projekt

9) Karens (afskaffelse)

- a. Beskrive konsekvenser i pensionsforum – få talt behovet for afskaffelse op og omkostningen ned. Endelig afskaffelse Ok22

10) Lederoverenskomsterne

- a. Fælles projekt med KL om lederløn og ansvar
- b. Forberede ændringer af overenskomster til OK22

Hvis vi skal følge med Model 2b, så skal der ikke indhentes i krav i 2021.

Bjarne Ipsen: Reguleringsordning – kan være svært at forklare medlemmer, hvis vi både forlænger en overenskomst uden penge og udlader at få betalt efter reguleringsordningen.

Ken Petersson: Problem, hvis vi kommer igennem med en ringe overenskomst. Vi kan stå i en økonomisk krise samtidig med at sundhedspersonalet har trukket meget i kriesituationen under corona. Kan få et smæk på reguleringsordningen 1. oktober 2021. Nogle har plæderet for, at vi renoncerer på reguleringsordningen i oktober 2020, men det er bortfaldet.

63/20 FOAs fælles prioriteringer - revideret som følge af coronakrisen

Indledning: FOA har fortsat de samme mål for bedre vilkår for medlemmerne og mere velfærd for alle. Men vi skal justere vores indsatser efter den nye virkeligheds muligheder og udfordringer. I april tog HB hul på at revidere den fælles prioritering og efterfølgende har de fire HB-/kongresnetværk drøftet et foreløbigt forslag fra PL.

Nu fremlægger PL sit samlede forslag til revideret fælles prioritering. Forslaget omfatter også et notat, der skal danne grundlag for arbejdet med arbejdsfællesskaber.

Sag: Forslaget er en helt overordnet beskrivelse af vores fælles prioritering for 2020- 2021. På baggrund af HBs beslutning på dette møde vil PL arbejde videre med at konkretisere indsatserne i forslaget med henblik på endelig vedtagelse på HBmødet den 9.-10. juni.

Forslaget til revideret fælles prioritering tager udgangspunkt i at:

- 1) overveje antallet af indsatser, der kaster lokale opgaver af sig. Coronasituationen har betydet, at en række indsatser har været sat i bero og vi har skubbet opgaver foran os. Derfor skal vi i videst muligt omfang tilrettelægge fælles indsatser, der kræver lokal deltagelse, så den enkelte afdeling selv kan melde sig til, når den er klar.
- 2) prioritere OK 21 m.v. såvel som den politisk-økonomiske interessevaretagelse både på landsplan og lokalt – vi skal gribe mulighederne for at komme styrket gennem krisen.
- 3) organisering fortsat er overliggende for alle indsatser, men coronakrisen ændrer grundlaget for, hvordan vi organiserer og fastholde medlemmer.

64/20 Styrket fokus på hygiejnisk rengøring i offentlige institutioner

Indledning: Corona-krisen og i særlig grad genåbningen af de offentlige institutioner viser, at der er behov for en hygiejnisk rengøring på et niveau, der kan forebygge infektioner.

Derfor er der behov for flere personaleressourcer og for faglig opkvalificering, ligesom der er behov for at finde den bedste måde at organisere opgaverne på.

FOA skal både lokalt og centralt prioritere indsatsen og iværksætte initiativer, der understøtter målene. Samtidig skal FOA sikre de ansatte ordentlige løn- og

Sag:

arbejdsvilkår på FOA-overenskomst samt faglig udvikling og anerkendelse. Med Coronakrisen er det blevet meget tydeligt, hvor vigtig hygiejne, rengøring og fagligt personale er på institutionerne. Gennem mange år har man negligeret dette og konsekvent sparet på rengøringsområdet. Konsekvensen har været smittespredning, der betyder højere sygefravær blandt børn og personale. Med Covid-19 er det blevet et stort sundhedsproblem, som kun kan løses ved at styrke den hygiejniske rengøring på institutionerne. Smitterisici er dermed også et arbejdsmiljøspørgsmål for den enkelte medarbejder.

Stærkere krav til rengøringsindsatsen

Sundhedsstyrelsen har før den aktuelle Coronakrise fremlagt en forebyggelsespakke om hygiejne målrettet kommunerne med en række centrale anbefalinger for en effektiv hygiejneindsats, som kommunerne burde have implementeret, men virkeligheden er, at det kun er sket i begrænset omfang.

I forbindelse med genåbningen af de offentlige institutioner har Sundhedsstyrelsen nu fastsat retningslinjer for hygiejneindsatsen på de enkelte institutioner for at forebygge spredning af Covid-19.

Vi ser mange forskellige bud på, hvordan kommunerne løser de øgede krav til hygiejneindsatsen, og generelt må det konstateres, at kommunerne "famler i blinde" i forhold til at leve op til de skærpede retningslinjer. Mange steder mangler faglig viden både hos ledelse og medarbejdere

Det konstateres videre, at kommunerne foreløbigt har valgt meget kortsigtede løsninger, hvor behovet bl.a. i forhold til Covid-19 er en mere langsigtet indsats med en stærk hygiejneorganisation, som bl.a. sikrer, at der er lokale retningslinjer for de enkelte institutioner, og at der er viden til stede til at håndtere de løbende udfordringer på hygiejneområdet.

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden (eftersendes)

Mødebehandling

Gennemgået og kommenteret

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

20/20 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	19.05.2020	20/20

Mødebehandling

Flemming Bertelsen nævner valg til repræsentantskabet i og blandt TR

Lars Lund tages på Midtvejskonferencen, når denne afholdes

Jesper Hesselholdt: Vi fortsætter med de nuværende valgte, indtil vi kan holde TR-møde eller Midtvejsseminaret.

Lars Lund: Det må være løsningen

Ken Petersson: Seniorpension som oplæg på kommende TR-møde. Kunne være tema på online-TR-møde

Der var tilslutning til forslaget

Martin Bjerg Nielsen: Næste møde

Lars Lund: Nej, dagsorden er udsendt og det kan ikke nås

Per Olsen: Stikke fingeren i jorden for at se, hvor mange der deltager på TR-mødet den 26. maj

Er ikke sikke på, at han vil være med på et møde med det emne.

Flemming Bertelsen: Seniorpension kunne være emne på Midtvejsseminar

Længere diskussion af emnet

Konklusion: webinar med dagsorden udsendt inden webinar

Beslutning

Ingen

[Gem]

21/20 Økonomiorientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	19.05.2020	21/20

Indledning:

Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde (dog ikke i februar) en oversigt over organisationens økonomi.

Sag:

Som bilag vedlægges "FOA 1 Standardbalance".

Balancen læses således:

- 1. & 2. kolonne definerer kontonummer og kontonavn i henhold til afdelingens kontoplan
- 3. kolonne angiver **regnskabstal** for perioden siden sidste økonomioversigt
- 4. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 3. kolonne
- 5. kolonne angiver **regnskabstal** for regnskabsåret til den angivne dato, og vil således være en summering af de enkelte perioder i regnskabsåret
- 6. kolonne angiver **budgettal** for samme periode som 5. kolonne
- 7. kolonne angiver den procentvise regnskabsmæssige udnyttelse af budgettet for regnskabsåret i henhold til 5. & 6. kolonne

Balancen afgives altid for hele måneder af hensyn til muligheden for at sammenholde regnskabs- og budgettal.

Konti uden posteringer fremgår ikke af balancen.

FOA 1's egenkapital pr. 1. januar **2019**:

- | | |
|-----------------------------|------------------|
| • Formue: | 4.900.470 |
| • Fonde: | 2.692.701 |
| • Egenkapital i alt: | 7.593.171 |

Balancen gælder perioden 1. januar – 30. april 2020.

Bemærkninger til balancen:

20500 & 20520 m.fl. PMF og KLS andel af løn m.fl.

April først bogført efter at balance er udskrevet

21070 Uddannelse, ekstern

Folkemøde forudbetalt kr. 32.000,-. Folkemødet aflyst, og ½ overført til næste års Folkemøde.

32180 & 32181 Køkken

Budgetteret til at være udgiftsneutral (gav "overskud" i de foregående år).

Klubber m.v. opkræves kun to gange årligt. Vil derfor udvise underskud i løbet af året

32260 Køb af småinventar

Herunder en del møbler til bl.a. nyt mødelokale. Bliver formentlig omkonteret efterfølgende

32420 Lønandel regionssamarbejdet

Endnu ikke opkrævet 1. kvartal

32430 Øvrige administrationsudgifter

Transport af gamle møbler til genbrugsplads

32490 A-kassens andel af administration

Posteringsfejl, bør være ca 85.000,-

32495 PMF S andel af administration

En stor del bogføres i stedet på "32181 Køkken, klubber" (betaling for kaffe m.v. til ansatte og medlemmer)

33012 Seniorklubber tilskud

Bogført efter udskrift af balance, udbetalt ca kr. 93.000,-

37295 Modtaget aconto A-kassen

Posteringsfejl, bør være ca kr. 20.000,-

37310 Huslejeindtægter A-kassen

Posteringsfejl, bør være ca. 350.000,-

37312 Indv. Vedligehold A-kassen

Posteringsfejl, bør være ca kr. 27.000,-

37390 A-kassens andel af ejendom

Posteringsfejl, bør være ca kr. 40.000,-

De samlede **indtægter** udgør i perioden kr 3.406.580,-.

De samlede **omkostninger** incl. renter m.v. og ekstraordinære poster udgør kr. 4.140.532,-.

Periodens resultat udgør dermed et **underskud** på kr. 733.952,- imod et **budgetteret underskud** for perioden på kr. 440.755,-.

Når der korrigeres for ovenstående posteringsfejl og efterposterings, vil resultatet blive forbedret med ca. kr. 466.000,-, og underskuddet vil så være mindre end det budgetterede underskud.

Indstilling:

Den økonomiansvarlige indstiller, at repræsentantskabet tager den fremlagte økonomioversigt og orientering til efterretning.

Bilag:

FOA 1 standardbalance af 7/5 2020.

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt fremlagde økonomiorientering

Særlige grunde til forbedret regnskab

Bjarne Ipsen: Kan det betyde et overskud, når året er omme.

Jesper Hesseholdt: Kan jeg ikke give et bud

Per Olsen: Hvilke posterings skyldes, at underskuddet er blevet mindre. Skal vi blot være glade for det?

Ken Petersson: en del udgifter ikke afholdt, men bliver formodentlig afholdt i efteråret

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]